

Raport społeczny CSR

za okres realizacji projektu 1.07.2014 – 31.01.2015

1. Liczba zatrudnionych osób z uwzględnieniem różnorodności (płci, wieku itp.)

Liczba zatrudnionych w okresie 1.07.2014 – 31.01.2015 ze względu na wiek	
18 – 24 lat	6
25 – 34 lat	52
35 – 44 lat	19
45 – 54 lat	7
55 – 59 lat	4
60 – 64 lat	1

Liczba zatrudnionych w okresie 1.07.2014 – 31.01.2015 ze względu na płeć	
Kobiety	37
Mężczyźni	52

Liczba zatrudnionych w okresie 1.07.2014 – 31.01.2015 ze względu na wykształcenie	
Średnie	7
Wyższe	82

2. Liczba zrealizowanych działań pro-pracowniczych (w tym łączna liczba godzin szkoleń, średnia liczba godzin szkoleń na osobę, liczba osób, które w danym okresie podniosły kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych itp.)

Lp.	Nazwa, temat i cel szkolenia	Liczba pracowników	Stanowiska	Planowany termin szkolenia	Sposób organizacji szkolenia	Jednostka szkoleniowa
1	2	3	4	5	6	8
1	Wavin szkolenie produktowe systemy dla drogownictwa: geokompozyty, separatory	4	Dział projektowy	Lipiec 2014		
2	Szkolenie AUTOCAD CIVIL 3D	6	Asystenci Projektanta	IV kwatał 2014	4 dni (30h) Transmisja online	Politechnika Krakowska dla MSP

3	Kosztorysowanie budowlane	4	Asystenci Projektanta	IV kwatał 2014	2 dni Transmisja online	Politechnika Krakowska dla MSP
4	MS 6231 Maintaining a Microsoft SQL Server 2008 Database MS 2778 Writing Queries Using Microsoft SQL Server 2008 Transact-SQL	1	Kier. ds. Administracji	IV kwatał 2014	Szkolenie zewnętrzne (siedziba OPTTEAM S.A. Tajęcina) 8dni (5+3)	Centrum Nowoczesnych Technologii OPTeam S.A.
5	Nadzwyczajne tryby wzruszenia decyzji środowiskowej	2	Ochrona Środowiska	IV kwatał 2014	Zewnętrzne 1dzień	JASRTRZĄB Fundacja Ochrony Środowiska Naturalnego
6	Zarządzanie obszarem ochrony środowiska	1	Ochrona Środowiska	IV kwatał 2014		
7	Ekoinnowacje - to się opłaca	1	Ochrona Środowiska	Październik 2014		
8	Drogi i szlaki rowerowe - nowe możliwości	2	Dział projektowy	Październik 2014		
9	Analiza sytuacji firmy z wykorzystaniem Excela	1	Dział administracyjny - finansowy	Październik 2014		
10	Angielski z elementami branżowymi	1	Dział projektów	Listopad 2014		

11	Emisja gazów cieplarnianych i innych substancji w Unii Europejskiej i w Polsce - Raport do KOBiZE - realizacja obowiązków sprawozdawczych MŚP wynikających z przepisów wspólnotowego i krajowego prawa środowiskowego	2	Ochrona Środowiska	Listopad 2014		
12	Wrocławskie Dni Mostowe	1	Dział projektowy	Listopad 2014		
13	Ocena właściwości środowiskowych stali konstrukcyjnej w cyklu życia	2	Ochrona Środowiska	Listopad 2014		
14	Lotos Asphalt	2	Dział projektów	Grudzień 2014		
15	Autocad Civil 3d	12	Projektanci	Grudzień 2014	z	

3. Poziom rotacji.

$$\text{Poziom rotacji} = \frac{\text{Liczba odejść w okresie 1.07.2014 - 31.01.2015}}{\text{Średnia liczba zatrudnionych w okresie 1.07.2014 - 31.01.2015}} * 100$$

Poziom rotacji = 12%

4. Liczba zrealizowanych inicjatyw pro-środowiskowych: 2

- Realizacja projektu o charakterze pro-środowiskowym „Wdrażanie systemu klasy B2B w przedsiębiorstwie PROMOST CONSULTING T. SIWOWSKI SPÓŁKA JAWNA” (finansowany z Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, Działania 8.2. Wspieranie wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B, POIG.08.02.00-18-001/13-00)
- Działania pro-środowiskowe zrealizowane w ramach projektu „PROMOST Consulting –firma odpowiedzialna społecznie” (finansowane z Szwajcarsko-Polskiego Programu Współpracy)

5. Liczba zrealizowanych inicjatyw społecznych: 5
Firma Promost Consulting angażuje się w lokalne i regionalne inicjatywy społeczne oraz przedsięwzięcia o charakterze partnerskim i wspierającym rozwój branży. Przykładem są:

- Izba Przemysłowo Handlowa Rzeszów
- Świętokrzysko-Podkarpacki Klaster Budowlany
- Klaster Jakości Życia "Kraina Podkarpacie"
- Platforma Technologiczna Budownictwa
- Platforma Technologiczna Transportu Szynowego